ПАМЯТКА О СИСТЕМЕ ОЦЕНИВАНИЯ

**Система оценивания устного собеседования** может осуществляться по двум схемам:

1. **Первая схема**: проверка ответов каждого участника экспертом непосредственно в процессе ответа по специально разработанным критериям по системе «зачёт»/«незачёт». При необходимости возможно повторное прослушивание и оценивание записи ответов отдельных участников.
2. **Вторая схема**: проверка ответов каждого участника экспертом после окончания проведения собеседования в соответствии с критериями оценивания по аудиозаписям ответов участников.

**Некоторые критерии оценивания отдельных заданий устного собеседования:**

**Чтение текста вслух**: оценивают по интонации, темпу чтения, правильному прочтению слов.

Максимальное количество баллов за чтение текста вслух — 3.

**Подробный пересказ текста с включением приведённого высказывания**: за верное выполнение задания 2 выпускник максимально получает 4 балла.

**Монологическое высказывание**:

максимальное количество баллов за монологическое высказывание — 3.

**Участие в диалоге**: максимальное количество баллов, которое может набрать обучающийся за участие в диалоге, — 2.

Грамотность речи при ответе на задания 1–4 оценивается комплексно (по совокупности выполнения всех заданий).

Максимальное количество баллов, которое может получить участник итогового собеседования за речевое оформление ответа на задания 1–4, — 8 баллов.

Общее количество баллов за выполнение всей работы — 20. Участник итогового собеседования получает «зачёт» в случае, если за выполнение работы он набрал 10 и более баллов.